



Perfil de puesto

Posición: Coordinador de Movilización de Iglesias y Comunidades (CCM)
Tipo de empleado: Tiempo completo
Supervisor: Gerente de Programa

Departamento: Programa

PROPÓSITO DE POSICIÓN:

Desarrollar, implementar, monitorear, y comunicar los impactos de las estrategias en la movilización de la Iglesia y la Comunidad para la transformación enfocada WASH como se contiene en el documento "Florecer". Apoyar a las iglesias locales para trabajar con las comunidades en tomar acciones efectivas en agua, programa de saneamiento e higiene como expresión de la misión integral de la Iglesia; y fortalecer estrategias de discipulado efectivas para oficinas y socios. Promover las relaciones orientadas al Reino entre los socios de la iglesia y el ministerio para la creación de redes efectivas para el bien común a través de expresiones de misión integral y WASH. Esta posición trabaja con el Gerente de Programa para desarrollar capacidades, mejores prácticas y un compromiso apasionado con la vida cristiana y los valores fundamentales de LWI centrados en demostrar una vida de calidad y ejemplar.

ASPECTOS:

Informes directos	Facilitador de CCM
Viaje	50-70%
Gestión del presupuesto	

REQUISITOS DE TRABAJO:

EDUCACIÓN/EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Administración de Empresas / Estudios Sociales / Teología o un campo relacionado. • Experiencia comprobada trabajando con iglesias y organizaciones para desarrollar misiones estratégicas • Cuatro (4) o más años de experiencia trabajando como Gerente de Proyecto o en un puesto de Gerencia relevante. • Experiencia y un alto grado de discernimiento en torno a la promoción, el equipamiento y el estímulo continuo de la práctica de la misión integral a nivel de la iglesia local
-----------------------	---

COMPETENCIAS EMPRESARIALES Y HABILIDADES GENERALES

<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y aplicación de herramientas y métodos que apoyan la movilización de la Iglesia y la Comunidad • Habilidades para comunicar las historias de transformación (historias más significativas) y promover el modelo Florecer entre el personal, socios, alianzas de redes estratégicas, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades de Microsoft, Word, Excel y PowerPoint • Comprensión y práctica de la misión integral • Habilidades del idioma inglés en un nivel avanzado. • Habilidades de coordinación, facilitación y gestión de personas • Relaciones públicas • Redes y construcción de alineaciones estratégicas
--	--

ÁREAS DE RESPONSABILIDAD

- Apoyo al Gerente de Programa en el desarrollo de una estrategia de varios años para la movilización de la iglesia y la comunidad para la transformación espiritual y física
- Apoyo en el diseño e implementación del compromiso de la iglesia y la comunidad, enfocado en promover la misión integral.
- Evaluar la presencia de iglesias locales (congregaciones cristianas) en las comunidades y desarrollar una estrategia para movilizar a las partes interesadas para que desempeñen un papel clave en los programas comunitarios.
- Establecer estrategias, planificar e implementar el enfoque FLORECER en el desarrollo comunitario enfocado en WASH;
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos de LWI para la gestión de programas, es decir, programa LWIS, informes trimestrales, informes mensuales, informes específicos del proyecto, informes de donantes e historias más significativas.
- Supervisar la eficacia de la estrategia de CCM proporcionando seguimiento y apoyo sobre las necesidades presentadas durante la implementación de la estrategia.
- Asegurarse de que se sigan todos los estándares de calidad de LWI para todas las actividades de CCM
- Desarrollar y recomendar herramientas y estrategias para el desarrollo espiritual del personal en la oficina de país
- Garantizar la construcción de capacidades tanto para el personal como para las partes interesadas externas en Iglesia y Movilización Comunitaria, para fortalecer su compromiso con la misión integral
- Asegurar de que el Evangelio se presente claramente en cada comunidad donde se realicen las actividades de LW.
- Coordinar y supervisar las actividades de movilización eclesiástica y comunitaria, y entrenamientos en higiene y saneamiento.
- Colaborar con los socios de LW para aprender y compartir experiencias de proyectos sobre la misión integral y trabajo con las iglesias locales.
- Completar a su debido tiempo, el informe de cumplimiento regulatorio de LWI, preparando un plan de trabajo semanal y un informe mensual detallando los resultados de las actividades de CCM revisadas y aprobadas por el supervisor.
- Evaluar la eficacia de la estrategia de movilización de la Iglesia y movilización comunitaria proporcionando seguimiento y apoyo sobre las necesidades presentadas en la implementación de la estrategia.
- Asegurar la creación de capacidad adecuada sobre teoría del cambio, y pastores locales en técnicas de oralidad bíblica
- Preparar, coordinar y dirigir reuniones y retiros espirituales y devocionales con el personal, para compartir la palabra de Dios y cultivar la auténtica comunidad cristiana entre el personal.
- Cumplir con cualquier otro deber alineado con y en relación del trabajo según sea solicitado por el Supervisor

Para los países de los modelos B y C, un facilitador de CCM puede reportar a este puesto.